

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

Filtres appliqués :

Organisation (sélectionner une option) est Commissariat au lobbying du Canada

Catégorie démographique (sélectionner une option) est Tout

Sous-catégorie démographique (sélectionner une option) est Tout

Résultats en comparaison avec la fonction publique est inconnu, neutre, plus négatif ou plus positif

| Question | Organisation d'accord | Fonction publique d'accord |
|---|-----------------------|----------------------------|
| 1. Je dispose du matériel et de l'équipement dont j'ai besoin pour faire mon travail. | 100% | 82% |
| 2. Lorsque je rédige des documents, y compris des courriels, je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix. | 100% | 87% |
| 3. Mon environnement physique (p. ex., bureau, espace de travail) est adapté aux exigences de mon travail. | 96% | 78% |
| 4. Je reçois la formation dont j'ai besoin pour faire mon travail. | 88% | 69% |
| 5. J'ai l'information, la formation et l'équipement dont j'ai besoin pour assurer ma santé et ma sécurité au travail. | 96% | 81% |
| 6. Je reçois du soutien au travail pour concilier mon travail et ma vie personnelle. | 92% | 77% |
| 7. Je tire de la satisfaction de mon travail. | 84% | 76% |
| 8. Je reçois une reconnaissance significative lorsque je fais un bon travail. | 88% | 65% |
| 9. J'ai des objectifs de travail clairs. | 88% | 74% |
| 10. Je sais de quelle façon mon travail contribue à l'atteinte des objectifs de mon ministère ou organisme. | 92% | 82% |
| 11. Dans l'ensemble, je me sens valorisé(e) au travail. | 92% | 68% |
| 12. Je suis fier (fière) du travail que je fais. | 96% | 85% |
| 13. J'ai l'occasion de contribuer aux décisions qui touchent mon travail. | 84% | 68% |
| 14. On m'encourage à innover ou à prendre des initiatives dans mon travail. | 80% | 68% |
| 15. Au travail, j'obtiens du soutien pour fournir un service de haute qualité. | 92% | 72% |
| 16. Dans l'ensemble, j'aime mon emploi. | 96% | 81% |
| 17. J'arrive à accomplir les tâches qui me sont assignées pendant mes heures normales de travail. | 80% | 71% |
| 18a. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... les priorités changent constamment. | 17% | 35% |
| 18b. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... mon ministère ou organisme manque de stabilité. | 13% | 30% |
| 18c. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... il y a un trop grand nombre d'étapes d'approbation. | 20% | 41% |
| 18d. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... les échéanciers sont déraisonnables. | 4% | 22% |
| 18e. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... je dois faire le même travail, ou en faire plus, avec moins de ressources. | 24% | 36% |
| 18f. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... le taux de roulement du personnel est élevé. | 8% | 32% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | | |
|---|------|-----|
| 18g. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... les processus opérationnels sont trop compliqués ou inutiles. | 16% | 38% |
| 18h. J'estime que la qualité de mon travail est minée parce que... les technologies sont peu fiables. | 8% | 30% |
| 19. Durant les réunions de mon unité de travail, je me sens libre d'utiliser la langue officielle de mon choix. | 100% | 88% |
| 20. Je suis satisfait(e) de la manière dont les problèmes interpersonnels sont réglés dans mon unité de travail. | 84% | 64% |
| 21. Dans mon unité de travail, chaque personne est acceptée comme membre à part entière de l'équipe. | 88% | 75% |
| 22. Dans mon unité de travail, les gens se comportent de manière respectueuse. | 88% | 82% |
| 23. Les personnes avec lesquelles je travaille valorisent mes idées et mes opinions. | 84% | 79% |
| 24. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) m'encourage à travailler en collaboration avec d'autres personnes à l'extérieur de mon unité de travail. | 78% | 75% |
| 25. Je reçois de la rétroaction utile de mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) sur mon rendement au travail. | 83% | 74% |
| 26. Je sais que mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) tiendra ses engagements. | 83% | 78% |
| 27. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) me tient au courant des questions touchant mon travail. | 83% | 77% |
| 28. Lorsque je communique avec mon (ma) superviseur(e) immédiat(e), je me sens libre de le faire dans la langue officielle de mon choix. | 100% | 93% |
| 29. Sous réserve des nécessités du service, mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) appuie l'utilisation de régimes de travail flexibles (p. ex., horaire variable, semaine de travail comprimée, télétravail). | 92% | 82% |
| 30. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) semble se soucier de moi en tant que personne. | 96% | 83% |
| 31. Je suis satisfait(e) de la qualité de la supervision qui est exercée à mon égard. | 88% | 79% |
| 33. Je suis outillé(e) pour aider les employé(e)s de mon unité de travail qui ont des problèmes de santé mentale. (pour les superviseurs) | | 68% |
| 34. Les cadres supérieurs de mon ministère ou organisme montrent l'exemple par leur comportement éthique. | 96% | 68% |
| 35. J'ai confiance en la haute direction de mon ministère ou organisme. | 84% | 62% |
| 36. La haute direction de mon ministère ou organisme prend des décisions efficaces et opportunes. | 87% | 53% |
| 37. La haute direction communique efficacement les renseignements essentiels au personnel. | 96% | 52% |
| 38. Les cadres supérieurs de mon ministère ou organisme utilisent les deux langues officielles dans leurs interactions avec les employé(e)s. | 100% | 72% |
| 39. Mon ministère ou organisme communique efficacement sa vision, sa mission et ses objectifs. | 92% | 70% |
| 40. J'estime que le changement est bien géré au sein de mon ministère ou organisme. | 88% | 50% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | | |
|--|------|-----|
| 41. Si j'étais confronté(e) à un dilemme éthique ou à un conflit entre les valeurs du milieu de travail, je saurais où aller pour obtenir de l'aide afin de régler le problème. | 96% | 71% |
| 42. Mon ministère ou organisme fait un bon travail de promotion des valeurs et de l'éthique dans le milieu de travail. | 88% | 69% |
| 43. J'estime pouvoir amorcer un processus de recours officiel (p. ex., grief, plainte, droit d'appel) sans crainte de représailles. | 77% | 50% |
| 44. Mon ministère ou organisme met tout en œuvre pour appuyer ses employé(e)s dans leur perfectionnement professionnel. | 80% | 57% |
| 45. J'estime avoir des possibilités d'obtenir une promotion au sein de mon ministère ou organisme, compte tenu de ma scolarité, de mes compétences et de mon expérience. | 30% | 52% |
| 46a. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Conflit entre mes obligations professionnelles et mes obligations familiales ou personnelles | 4% | 9% |
| 46b. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Manque d'accès à de la formation linguistique dans ma seconde langue officielle | 0% | 12% |
| 46c. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Manque d'accès à des opportunités d'apprentissage | 5% | 12% |
| 46d. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Manque d'accès aux programmes de perfectionnement | 5% | 16% |
| 46e. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Manque d'opportunités dans ma région | 5% | 20% |
| 46f. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Niveau de scolarité | 0% | 6% |
| 46g. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Discrimination | 0% | 6% |
| 46h. Dans quelle mesure estimez-vous que les éléments suivants ont nui à la progression de votre carrière au sein de la fonction publique fédérale au cours des 12 derniers mois? Problèmes d'accessibilité ou d'adaptation | 0% | 4% |
| 47. J'estime que j'obtiendrais du soutien de mon ministère ou organisme si je proposais une nouvelle idée. | 76% | 63% |
| 48. Je crois que mon ministère ou organisme respecte les différences individuelles (p. ex., la culture, les méthodes de travail, les idées). | 92% | 75% |
| 49. Mon ministère ou organisme met en place des activités et des pratiques qui favorisent un milieu de travail diversifié. | 96% | 79% |
| 50. Dans l'ensemble, mon ministère ou organisme me traite avec respect. | 100% | 82% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | | |
|---|-----|-----|
| 51. Je recommanderais mon ministère ou organisme comme un excellent milieu de travail. | 92% | 70% |
| 52. Je suis satisfait(e) de mon ministère ou organisme. | 88% | 71% |
| 53. Je préférerais continuer à travailler au sein de mon ministère ou organisme même si un poste comparable était disponible ailleurs dans la fonction publique fédérale. | 79% | 61% |
| 54. Avez-vous l'intention de quitter votre poste actuel au cours des deux prochaines années? | 28% | 27% |
| 55a. Parmi ceux qui ont indiqué avoir l'intention de quitter leur poste actuel au cours des deux prochaines années veuillez indiquer la raison de votre départ. ... prendre ma retraite | | 15% |
| 55b. Parmi ceux qui ont indiqué avoir l'intention de quitter leur poste actuel au cours des deux prochaines années veuillez indiquer la raison de votre départ. ... occuper un autre poste au sein de mon ministère ou organisme | | 33% |
| 55c. Parmi ceux qui ont indiqué avoir l'intention de quitter leur poste actuel au cours des deux prochaines années veuillez indiquer la raison de votre départ. ... occuper un poste dans un autre ministère ou organisme | | 29% |
| 55d. Parmi ceux qui ont indiqué avoir l'intention de quitter leur poste actuel au cours des deux prochaines années veuillez indiquer la raison de votre départ. ... occuper un poste à l'extérieur de la fonction publique fédérale | | 6% |
| 55e. Parmi ceux qui ont indiqué avoir l'intention de quitter leur poste actuel au cours des deux prochaines années veuillez indiquer la raison de votre départ. ... fin de mon emploi pour une durée déterminée, occasionnel ou étudiant | | 12% |
| 55f. Parmi ceux qui ont indiqué avoir l'intention de quitter leur poste actuel au cours des deux prochaines années veuillez indiquer la raison de votre départ. ... autre | | 6% |
| 56. Je connais bien les dispositions de ma convention collective ou mes conditions d'emploi. | 83% | 82% |
| 57. Mon (ma) superviseur(e) immédiat(e) respecte les dispositions de ma convention collective ou mes conditions d'emploi. | 88% | 86% |
| 58. Après avoir lu attentivement la définition du harcèlement, au cours des 12 derniers mois, avez-vous été victime de harcèlement au travail? | | 14% |
| 59a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : de la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? collègues | | 51% |
| 59b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : de la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? supérieur(e)s | | 60% |
| 59c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : de la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? employé(e)s relevant de moi | | 8% |
| 59d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : de la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex., détenu(e)s, contrevenant(e)s, patient(e)s, personnes sous garde) | | 5% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | |
|---|-----|
| 59e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : de la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? personnes d'autres ministères ou organismes | 6% |
| 59f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : de la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? membres du public (personnes ou organisations) | 9% |
| 59g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : de la part de qui avez-vous été victime de harcèlement au travail? autre | 4% |
| 60a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. comportement agressif | 39% |
| 60b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. contrôle excessif | 39% |
| 60c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. être exclu(e) ou ignoré(e) | 47% |
| 60d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. humiliation | 42% |
| 60e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. interférence dans le travail ou retenue de ressources | 31% |
| 60f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. commentaire désobligeant | 55% |
| 60g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. attaque personnelle | 36% |
| 60h. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. violence physique | 2% |
| 60i. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. commentaire ou geste à caractère sexuel | 10% |
| 60j. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. menace | 12% |
| 60k. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. traitement injuste | 49% |
| 60l. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. hurlement ou cris | 26% |
| 60m. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : veuillez indiquer la nature du harcèlement dont vous avez fait l'objet. autre | 16% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | |
|---|-----|
| 61a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai discuté du problème avec mon (ma) superviseur(e) ou un cadre supérieur. | 52% |
| 61b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai discuté du problème avec la ou les personne(s) par laquelle (lesquelles) j'ai été harcelé(e). | 27% |
| 61c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai communiqué avec un(e) conseiller(ère) en ressources humaines de mon ministère ou organisme. | 9% |
| 61d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai communiqué avec mon (ma) représentant(e) syndical(e). | 21% |
| 61e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai eu recours à un processus informel de résolution des conflits. | 10% |
| 61f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai déposé un grief ou une plainte officielle. | 7% |
| 61g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai réglé la question de façon informelle par moi-même. | 14% |
| 61h. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? autre. | 12% |
| 61i. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de harcèlement dont vous avez fait l'objet? je n'ai pris aucune mesure. | 26% |
| 62a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? la situation a été réglée. | 11% |
| 62b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? je ne pensais pas que l'incident était assez grave. | 20% |
| 62c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? le comportement s'est arrêté. | 10% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | |
|--|-----|
| 62d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? la personne s'est excusée. | 7% |
| 62e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? la direction est intervenue. | 10% |
| 62f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? la personne a quitté ou changé d'emploi. | 9% |
| 62g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai changé d'emploi. | 10% |
| 62h. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? je ne savais pas quoi faire, où aller ou à qui parler. | 12% |
| 62i. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'étais trop bouleversé(e). | 13% |
| 62j. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'avais des préoccupations au sujet du processus formel de plaintes (p. ex., la confidentialité, le temps que prendrait le processus). | 32% |
| 62k. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? on m'a conseillé d'éviter de déposer une plainte. | 10% |
| 62l. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'avais peur des représailles (p. ex., limiter l'avancement de ma carrière ou porter l'étiquette de fauteur de troubles). | 48% |
| 62m. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? quelqu'un m'a menacé(e). | 2% |
| 62n. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? je ne croyais pas que cela ferait une différence. | 56% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | | |
|---|-----|-----|
| 62o. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? j'ai l'intention de déposer un grief ou une plainte officielle mais je ne l'ai pas encore fait. | | 4% |
| 62p. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de harcèlement et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant le harcèlement dont vous avez fait l'objet? autre | | 13% |
| 63. Après avoir lu attentivement la définition du harcèlement, avez-vous été directement témoin de harcèlement au travail au cours des 12 derniers mois? | | 18% |
| 64. Je suis satisfait(e) de la manière dont les problèmes de harcèlement sont réglés dans mon ministère ou organisme. | 78% | 51% |
| 65. Mon ministère ou organisme met tout en œuvre pour créer un milieu de travail qui prévient le harcèlement. | 96% | 69% |
| 66. Après avoir lu attentivement la définition de la discrimination, au cours des 12 derniers mois, avez-vous été victime de discrimination au travail? | 0% | 8% |
| 67a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : de la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? collègues | | 38% |
| 67b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : de la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? supérieur(e)s | | 76% |
| 67c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : de la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? employé(e)s relevant de moi | | 4% |
| 67d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : de la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? personnes envers lesquelles j'ai une responsabilité de garde (p. ex., détenu(e)s, contrevenant(e)s, patient(e)s, personnes sous garde) | | 3% |
| 67e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : de la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? personnes provenant d'autres ministères ou organismes | | 8% |
| 67f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : de la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? membres du public (personnes ou organisations) | | 9% |
| 67g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : de la part de qui avez-vous été victime de discrimination au travail? autre | | 9% |
| 68a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. race | | 26% |
| 68b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. origine nationale ou ethnique | | 20% |
| 68c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. couleur | | 16% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | |
|--|-----|
| 68d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. religion | 6% |
| 68e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. âge | 29% |
| 68f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. sexe | 29% |
| 68g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. orientation sexuelle | 4% |
| 68h. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. identité ou expression de genre (inclus identité ou expression de divers genres telle que transgenre, bispirituelle ou non-binaire) | 2% |
| 68i. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. état matrimonial | 8% |
| 68j. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. situation familiale | 15% |
| 68k. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. caractéristiques génétiques (y compris l'obligation à subir un test génétique, ou à communiquer les résultats d'un test génétique) | 1% |
| 68l. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. déficience (ou handicap) | 17% |
| 68m. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. état de personne graciée | 0% |
| 68n. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : veuillez indiquer le type de discrimination dont vous avez fait l'objet. autre | 18% |
| 69a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai discuté du problème avec mon (ma) superviseur(e) ou un cadre supérieur. | 29% |
| 69b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai discuté du problème avec la ou les personne(s) par laquelle (lesquelles) j'ai été discriminé(e). | 14% |
| 69c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai communiqué avec un(e) conseiller(ère) en ressources humaines de mon ministère ou organisme. | 5% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | |
|---|-----|
| 69d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai communiqué avec mon (ma) représentant(e) syndical(e). | 17% |
| 69e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai eu recours à un processus informel de résolution des conflits. | 5% |
| 69f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai déposé un grief ou une plainte officielle. | 6% |
| 69g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai réglé la question de façon informelle par moi-même. | 9% |
| 69h. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? autre | 9% |
| 69i. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination : quelle(s) mesure(s) avez-vous prise(s) pour régler le problème de discrimination dont vous avez fait l'objet? je n'ai pris aucune mesure. | 49% |
| 70a. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? la situation a été réglée. | 6% |
| 70b. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? je ne pensais pas que l'incident était assez grave. | 15% |
| 70c. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? le comportement s'est arrêté. | 4% |
| 70d. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? la personne s'est excusée. | 3% |
| 70e. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? la direction est intervenue. | 3% |
| 70f. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? la personne a quitté ou changé d'emploi. | 4% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | |
|--|-------------|
| 70g. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai changé d'emploi. | 7% |
| 70h. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? je ne savais pas quoi faire, où aller ou à qui parler. | 11% |
| 70i. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? j'étais trop bouleversé(e). | 10% |
| 70j. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? j'avais des préoccupations au sujet du processus formel de plaintes (p. ex., la confidentialité, le temps que prendrait le processus). | 27% |
| 70k. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? on m'a conseillé d'éviter de déposer une plainte. | 9% |
| 70l. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? j'avais peur des représailles (p. ex., limiter l'avancement de ma carrière ou porter l'étiquette de fauteur de troubles). | 45% |
| 70m. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? quelqu'un m'a menacé(e). | 2% |
| 70n. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? je ne croyais pas que cela ferait une différence. | 62% |
| 70o. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? j'ai l'intention de déposer un grief ou une plainte officielle mais je ne l'ai pas encore fait. | 3% |
| 70p. Parmi ceux qui ont déclaré avoir été victimes de discrimination et qui n'ont pas déposé de grief ou de plainte officielle : pourquoi n'avez-vous pas déposé un grief ou une plainte officielle concernant la discrimination dont vous avez fait l'objet? autre | 11% |
| 71. Après avoir lu attentivement la définition de la discrimination, avez-vous été directement témoin de discrimination au travail au cours des 12 derniers mois? | 0% 10% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | | |
|--|------|-----|
| 72. Je suis satisfait(e) de la manière dont les problèmes de discrimination sont réglés dans mon ministère ou organisme. | 100% | 55% |
| 73. Mon ministère ou organisme met tout en œuvre pour créer un milieu de travail qui prévient la discrimination. | 100% | 72% |
| 74a. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Problèmes liés à la paye ou à d'autres aspects de la rémunération | 17% | 28% |
| 74b. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Lourde charge de travail | 12% | 24% |
| 74c. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Délais déraisonnables | 8% | 17% |
| 74d. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Pas assez d'employé(e)s pour faire le travail | 4% | 29% |
| 74e. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Heures supplémentaires ou longues heures de travail | 0% | 10% |
| 74f. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Conciliation travail et vie personnelle | 8% | 17% |
| 74g. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Manque de contrôle ou de contribution aux prises de décision | 8% | 15% |
| 74h. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Priorités concurrentes ou qui changent constamment | 4% | 19% |
| 74i. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Manque d'attentes claires | 8% | 17% |
| 74j. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Manque de reconnaissance | 8% | 16% |
| 74k. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Surcharge d'information | 4% | 16% |
| 74l. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Environnement de travail physique | 0% | 10% |
| 74m. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Problèmes d'accessibilité ou d'adaptation | 0% | 5% |
| 74o. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Problème(s) avec un(e) ou des collègues de travail | 8% | 6% |
| 74p. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Problème(s) avec un(e) ou des supérieur(e)s | 4% | 10% |
| 74q. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Problème(s) avec une ou (des) personne(s) relevant de moi | 10% | 4% |
| 74r. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Problème(s) avec d'autres personnes (p.ex., un (des) membre(s) du public, personne(s) d'autres ministères ou organismes) | 0% | 4% |
| 74s. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Manque de sécurité d'emploi | 4% | 9% |

Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux
2019 - Répartition démographique - Graphiques

| | | |
|---|-----|-----|
| 74t. Dans l'ensemble, dans quelle mesure les facteurs suivants vous causent-ils du stress au travail? Problèmes personnels | 0% | 6% |
| 75. Dans l'ensemble, mon niveau de stress lié au travail est... | 4% | 17% |
| 76. Après ma journée de travail, je me sens épuisé(e) émotionnellement. | 12% | 29% |
| 77. Mon ministère ou organisme fait un bon travail de sensibilisation à la santé mentale en milieu de travail. | 96% | 73% |
| 78. Je dirais que mon milieu de travail est sain sur le plan psychologique. | 92% | 61% |
| 79. Après avoir lu attentivement la définition de l'obligation de prendre des mesures d'adaptation, au cours des deux dernières années, avez-vous demandé des mesures d'adaptation afin de répondre à vos besoins en milieu de travail? | 16% | 16% |
| 80. Parmi ceux qui ont indiqué avoir demandé des mesures d'adaptation pour répondre à leurs besoins sur leur milieu de travail au cours des deux dernières années : est-ce que des mesures d'adaptation quelconques ont été prises pour répondre à vos besoins? | | 81% |
| 81. Parmi ceux qui ont indiqué avoir demandé des mesures d'adaptation pour répondre à leurs besoins sur leur milieu de travail au cours des deux dernières années, des mesures ont été prises : je suis satisfait(e) par les mesures d'adaptation qui ont été prises pour répondre à mes besoins. | | 80% |
| 82. Dans quelle mesure votre paye ou autre rémunération a-t-elle été touchée par les problèmes du système de paye Phénix? | 58% | 74% |
| 83. Parmi ceux qui ont indiqué que leur salaire ou une autre rémunération avait été affectée «dans une très faible mesure» à «dans une très large mesure» : avez-vous eu à composer avec un nouveau problème relatif à votre paie ou à tout autre rémunération au cours des 12 derniers mois? | 57% | 59% |
| 84. Parmi ceux qui ont indiqué que leur salaire ou une autre rémunération avait été affectée «dans une très faible mesure» à «dans une très large mesure» : est-ce que tous vos problèmes de paye ou autre rémunération ont été réglés? | 14% | 44% |
| 85. Parmi ceux qui ont indiqué que leur salaire ou une autre rémunération avait été affectée «dans une très faible mesure» à «dans une très large mesure» : je suis satisfait(e) du soutien (p. ex., information régulière, suivi, demandes de renseignements en mon nom, paiement d'urgence ou paiement prioritaire) que j'ai reçu de la part de mon ministère ou organisme pour m'aider à régler mes problèmes de paye ou autre rémunération. | 56% | 39% |
| 86. Parmi ceux qui ont indiqué que leur salaire ou une autre rémunération avait été affectée «dans une très faible mesure» à «dans une très large mesure» : je suis satisfait(e) du soutien que j'ai reçu de la part du centre des services de paye pour m'aider à régler mes problèmes de paye ou autre rémunération. | 0% | 25% |
| 87. Dans quelle mesure les problèmes liés au système de paye Phénix ont-ils affecté votre décision de chercher ou d'accepter un autre poste (p. ex. mutation, promotion, détachement, affectation, affectation intérimaire) au sein de votre organisation ou de la fonction publique fédérale? | 38% | 20% |